

## Aftale om arbejdstid - A2650

### Lokal arbejdstidsaftale for lærere og børnehaveklasseledere i Hvidovre kommune

*"Det skal være attraktivt at være lærer i folkeskolen i Hvidovre, så vi kan fastholde og rekruttere kompetente lærere og fortsætte med at være forældrenes og elevernes naturlige foretrukne skolevalg".*

I Hvidovre Kommune har rammerne for lærernes arbejdstid siden 2015 været beskrevet i et fælles forståelsespapir, som løbende er blevet revideret.

Intentionerne i det fælles forståelsespapir var at understøtte konstruktiv dialog og tæt samarbejde mellem Hvidovre Kommune og Hvidovre Lærerforening om rammerne for lærernes arbejdstid.

I efteråret 2020 indgik KL og Lærernes Centralorganisation en ny landsdækkende arbejdstidsaftale, A20, for alle undervisere i kommunerne. A20 fastsatte nye retningslinjer for lærernes arbejdstid og lagde samtidig op til, at der kunne indgås lokale arbejdstidsaftaler, som fraveg eller supplerede den centrale aftale. Denne mulighed har vi valgt at gøre brug af i Hvidovres skolevæsen.

#### **Samarbejdet om den lokale arbejdstidsaftale:**

Hvidovre Kommune og Hvidovre Lærerforening har de seneste måneder været i tæt og konstruktiv dialog om i fællesskab at udarbejde en lokal arbejdstidsaftale for kommunens lærere og børnehaveklasseledere. Skolelederforeningen har ligeledes deltaget aktivt i dialogen og har haft en understøttende betydning for den gode samarbejdsproces.

En værdifuld proces, der har styrket det i forvejen gode samarbejde parterne imellem, og som resultat heraf nu har ført til en konkret arbejdstidsaftale, som vi alle er glade for og tilfredse med.

Den lokale arbejdstidsaftaleaftale har fået navnet "A2650" og aftalens indhold træder i kraft den 1. august 2021. Dette dog med undtagelse af de bestemmelser, der vedrører samarbejde og planlægning af skoleåret 2021/22, som er gældende allerede på nuværende tidspunkt.

#### **Formål med en lokal arbejdstidsaftale:**

Formålet med den lokale arbejdstidsaftale er, at lærerne i Hvidovre Kommune oplever tillid til deres professionelle dømmekraft, tilstrækkelig tid til forberedelse og mulighed for et bæredygtigt og godt samarbejde på skolen.

Samtidig ønsker vi, med den lokale arbejdstidsaftale at bekræfte en fælles forpligtigelse samt målsætning om at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, understøtte et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital på skoleområdet i Hvidovre kommune

Den lokale arbejdstidsaftale A2650 for lærere og børnehaveklasseledere er derfor udarbejdet med henblik på at konkretisere en tydeligere ramme, for den enkelte skoles tilrettelæggelse af et skoleår, med henblik på at sikre større gennemsigtighed og mere dialog omkring den enkelte lærers arbejdstid og opgaver. Konkretiseringen sikrer et dialogbaseret samarbejde mellem lærer og skoleleder og ligeledes tydeliggøres det, på hvilke områder den lokale arbejdstidsaftale vil have betydning for den enkelte lærers arbejdstid.

Aftalen er udformet med tydelig angivelse af fravigelser fra og suppleringer til A20, sådan at det fremgår tydeligt, hvor de lokale tilpasninger fremgår af aftaleteksten.

I ønskes alle tillykke med A2650, som understøttende for de gode lokale samarbejder på vores folkeskoler.

Venlig hilsen

Flemming Ernst; Formand for Hvidovre lærerforening,

Gerhard Grubb Waaentz; Formand for skolelederforeningen

René Rasmussen Sjøholm; Centerchef for Skole og Uddannelse