



# Hvidovre Lærereforening

Danmarks Lærereforening kreds 14  
Gungevej 8 A, 1., 2650 Hvidovre  
Tlf. 36777014 email: [014@dlf.org](mailto:014@dlf.org)  
[www.dlfkreds14.dk](http://www.dlfkreds14.dk)

15. april 2021

Til Hvidovre Kommune

Det er vigtigt for kvaliteten i folkeskolen, at undervisningen varetages af læreruddannet personale. Det er i øvrigt også udgangspunktet i folkeskoleloven.

Vi må desværre konstatere, at kun 82 % af undervisningen i folkeskolen i Hvidovre varetages af læreruddannede. Det er under landsgennemsnittet på 91 % og under gennemsnittet for Vestegnskommunerne på 89 %\*.

Vi vil meget kraftigt opfordre til, at Hvidovre Lærereforening og Hvidovre Kommune samarbejder om at øge antallet af læreruddannede i lærerstillingerne. Det gælder både med hensyn til rekruttering af nye lærere og til fastholdelse af de nuværende lærere.

Vi kan i samarbejdet blandt andet se på:

- Hvordan bliver vi bedre i selve rekrutteringsfasen, så vi får ansat uddannede lærere, der matcher de enkelte skoler?
- Kan vi forbedre arbejdsmiljøet og den professionelle kapital på skolerne?
- Kan vi mindske belastningen i arbejdet og vil A20/A2650 hjælpe med dette? Hvordan sikrer vi, at der er tid nok til at forberede god undervisning?
- Hvordan tager vi mod nyuddannede lærere, så de klarer overgangen fra uddannelsen til selve lærerarbejdet? Det er ved OK-21 aftalt, at der skal arbejdes med pilotprojekter om modtagelse af nyuddannede lærere. Hvidovre kan søge om deltagelse i dette projekt.
- Kan vi gøre det mere attraktivt at være ansat i Hvidovre ved at fokusere mere på kompetenceudvikling af de nuværende lærere. Det er ved OK-21 aftalt, at man vil igangsætte et projekt om indhentning af viden om behov og ønsker for kompetenceudvikling?
- Hvordan får vi inklusionen til at lykkes bedre til gavn for både elever og personale?
- Hvordan sikrer vi, at vi så vidt muligt får erfarne lærere til at varetage fleksible indsatser, der desværre i høj grad varetages af ikke-læreruddannet personale? Hvordan undgår vi, at disse stillinger udbydes som kortere vikariater, der ikke tiltrækker læreruddannede ansøgere, men snarere studenter, der har brug for at tjene nogle penge?
- Hvordan sikrer vi, at skolerne fokuserer på at få ansat de bedste og ikke de billigste?

Det er beregnet, at det koster 330.000 kr. hver gang man skal rekruttere en basisedarbejder\*. I Hvidovre er personaleomsætningen højere end i de øvrige Vestegnskommuner\*. Det betyder, at der også vil være en økonomisk gevinst, hvis vi kan nedbringe personaleomsætningen på skoleområdet.

\*Data hentet fra Personaletal 2019, udarbejdet af personalekontoret i Hvidovre.

Vedtaget på Hvidovre Lærereforenings generalforsamling den 15. april 2021.