



# Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14  
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre  
Tlf. 36777014 email: [014@dlf.org](mailto:014@dlf.org)  
[www.dlfkreds14.dk](http://www.dlfkreds14.dk)

19. november 2020

## Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 18. november 2020 kl. 10.30 – 14.15

Afbud: EJ

## Referat:

### 1. Godkendelse af referat fra den 28. oktober 2020

*Bilag: Referat fra den 28. oktober 2020*

Referatet blev godkendt.

### 2. Fastlæggelse af dagsorden

Den udsendte dagsorden følges.

### 3. Corona

- a) *Den aktuelle situation på skolerne*
- b) *GDPR-regler. Regler for virtuel undervisning og fjernundervisning.*

*Bilag: Kredsudsendelse nr. 107  
Referat fra Fagligt Udvalgs møde den 11. november*

- a) Vi startede med en runde. Der har været en ordentlig bølge de sidste par uger (45 og 46), men de fleste steder er alle hjemsendte elever og lærere ved at være tilbage. Et par skoler er mere eller mindre gået fri og en skole mærker først bølgen nu. Det virker til, at eleverne i udskoling har svært ved at holde afstand. Lærere, der har været i nærkontakt med smittede elever, har mulighed for at komme på fast-track.
- b) Hovedforeningen melder ud, at streaming fra undervisningen ikke er lovligt i henhold til GDPR uden forudgående tilladelse fra forældrene. Enkelte lærerne har været pålagt at være online, hvis blot en elev er hjemsendt. Der er flere eksempler på, at lærere er pressede over både at have fysisk undervisning og samtidig skulle stå til rådighed virtuelt. På de fleste skoler kører man dog kun med virtuel undervisning, hvis hele klassen er hjemsendt; ikke ved enkelte elever. De følger ugeplanen i stedet. Vi støtter denne sidste måde at løse problemet på. Hvis man pålægges virtuel undervisning til enkelte hjemsendte elever samtidig med almindelig fysisk undervisning, vil der være et arbejdstidsproblem, hvis den virtuelle

undervisning ligger ud over den normale undervisning.

Ved længerevarende elevfravær på grund smittefare, skal skolen sørge for (virtuel) hjemmeundervisning i lighed med andre grunde til hjemmeundervisning.

Ved sygdom er man syg. Det gælder både lærere og elever, der dermed ikke kan undervise/blive undervist.

Skolen må ikke melde generelt ud, hvem der er smittet. Det kan højst være viden, som de nærmeste skal have.

Hvis smitten er forekommet via arbejdet, så skal der laves en arbejdsskadeanmeldelse.

#### **4. A20**

a) *Status på forhandlingerne med kommunen*

b) *Optælling af opgaveoversigterne*

*Bilag: Referat fra Fagligt Udvalgs møde den 11. november*

*Kredsudsendelse nr. 110*

*Udkast til årshjul*

*Foreløbig optælling af arbejdstid*

a) Der var møde i sidste uge. FE orienterede om et par fokuspunkter, som der skal tages højde for.

Næste møde handler primært om indledningen, hvad vi vil med skolen i Hvidovre.

Dernæst skal der lægges en rækkefølge for de emner, man gerne vil have med i en lokal aftale.

A20 kan godt fraviges i en kommunal/lokal aftale.

b) Nu er syv af ni skoler optalt. De ligger i drevet. Hovedstyrelsen arbejder med, at der skal laves et centralt optællingsværktøj, der skal kunne tages i brug fra næste skoleår, hvor A20 er trådt i kraft.

På flere skoler er der en stor del af lærerne, der underviser mere end 780 timer. Der var en drøftelse vedrørende de lærere, der har over 780 undervisningstimer. Mange PLC-timer mm. er ikke et grundlag for at blive ved med at pålægge flere undervisningstimer til den pågældende. I den fælles forståelse står der, at det tilstræbes, at den enkelte ikke tildeles mere end 780 undervisningstimer efter det udvidede undervisningsbegreb og her skal TR inddrages.

#### **5. Kongres 8. december**

*Kongressen genoptages den 8. december med de punkter, der ikke blev behandlet på kongressen den 23. september. Kongressen afholdes virtuelt.*

*Punkterne på kongressen er:*

- *Er vi gearet til fremtiden?*
- *Balance i hovedkassens økonomi*
- *Grøn omstilling*
- *Folkeskolens udvikling*
- *Vedtægtsændringer*

*Kort orientering om relevante punkter. Der er ikke på nuværende tidspunkt nyt kongresmateriale i forhold til afviklingen på den oprindelig planlagte kongres.*

*Bilag: Kongressens dagsorden*

FE informerede omkring indholdet og de tekniske udfordringer, der kan følge med.

Der er bl.a. nogle vedtægtsændringer, der skal stemmes om.

Der har været en drøftelse om, hvor vigtig dagsordenen er i forhold til at kunne vente fx et halvt år, til det måske er muligt at afholde en fysisk kongres.

## **6. Klasselærerrollen**

*Pædagogisk Udvalg har drøftet en beskrivelse af klasselærerrollen*

*Bilag: Referat fra Pædagogisk Udvalgs møde den 11. november*

PU har drøftet indholdet af opgaven som klasselærer. Opgaven er vokset i omfang, specielt med den tilkomne inklusionsopgave.

Der var en drøftelse af, hvad vi mener, opgaven skal indeholde, hvor højt den skal vægtes og hvor meget tid, der skal tildeles.

Der er enighed om, at hvis tiden stadig skal hedde 75 timer, så må man finde ud af, hvad der så ikke skal ligge i opgaven. Ellers må man afsætte mere tid til opgaven.

Der arbejdes videre med beskrivelsen af klasselærerrollen.

## **7. Inspirationsdag om trivsel og forandringer**

*VK og MBL har deltaget i en temadag om trivsel og forandringer under overskriften "Kom godt igennem Corona-krisen".*

*Ideer og muligheder fra konferencen fremlægges.*

*Bilag: Indbydelse til temadagen*

VK og MBL orienterede fra temadag omkring trivsel og forandringer i forhold til at komme igennem Corona.

Det handlede bl.a. om at kunne kapere ændringer samt at sikre psykologisk tryghed på lærerværelset.

Nogle ting udfordrer også de vante praksisgange. Et virtuelt møde skal ikke nødvendigvis afholdes på samme måde som et fysisk møde.

“Kultur spiser strategi til morgenmad”.

## **8. Læreransættelser**

a) *Ansættelser i FI-stillinger og for folketingsmillionerne*

b) *Læreromsætning*

*På nogle skoler opleves der en meget stor læreromsætning.*

*Drøftelse af om det er en generel tendens. Konkrete tal.*

*Hvordan gør vi noget ved det som kreds? Ifølge tal fra kommunen koster det 330.000 kr. hver gang der sker et personaleskifte.*

c) *Mulige lærerforflytninger*

*Orientering om køreplan for mulige lærerforflytninger*

a) Kort tilbagemelding omkring ansættelser til fleksible indsatser samt de 275 mio. kr. fra Folketinget.

b) På nogle skoler har der været en større udskiftning i personalet. Der var en drøftelse af, hvad det skyldes og hvad vi kan gøre for at holde mere på medarbejderne

c) Planen fra kommunen ser egentlig fornuftig ud, men starter lige tidligt nok at skolerne kan svare på, om man har overtallige lærere eller det modsatte i skoleåret 2021/22

## TR-timen

### 9. Nye lærere

*Lønskemaer – tjek.*

*Overblik over nye lærere med og uden læreruddannelse. Medlemmer.*

MBL gennemgår bunken i næste uge og sender en mail ud til de relevante TR'ere.

### 10. Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

*Der er kommet en ny bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø. Den bliver fulgt op af 3 vejledninger, der handler om:*

- *Stor arbejdsmængde og tidspres*
- *Uklare og modstridende krav i arbejdet*
- *Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker*

*Kort fokus på de vigtigste emner i bekendtgørelsen samt drøftelse af, hvordan den bedst implementeres på den enkelte skole.*

*Bilag: Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø  
Kredsudsendelse nr. 91*

MRA orienterede. Der er kommet en Kredsudsendelse (Nr. 91). Dertil har der været møde i Arbejdsmiljøforum i Hovedstaden Vest. Der er taget kontakt til Arbejdstilsynet for at få udsendt noget mere konkret vejledning.

### 11. Arbejdstid

*Afklarende fortolkninger, spørgsmål m.m. Fremsendes så vidt muligt inden mødet.*

Henvendelse omkring timelønnede vikartimer. Man har krav på minimum to klokketimer som timelønnet tilkaldevikar.

Vikardækkeren skal have tildelt tid til opgaven. Det er ikke nok bare at få et funktions-tillæg. 17-06-tillæg er ikke umiddelbart i spil.

## 12. Punkter til næste møde

- Arbejdstid (A20)
- Medarbejderomsætning
- Corona
- Kongres
- Inklusionsundersøgelse (skal ud inden jul)

## 13. Gensidig orientering

Det var spændende.

## 14. Meddelelser

- a) *Formand*
- b) *Næstformand*
- c) *Kasserer*
- d) *Interne udvalg*
- e) *Eksterne udvalg*
- f) *Kursusudvalg*
- g) *Center-MED*
- h) *Hoved-MED*
- i) *Skolekontaktrådet*
- j) *Andre*

- a) Formand:  
Intet.
- b) Næstformand:  
Intet.
- c) Kasserer:  
Nyt medlemssystem. Det betyder, at muligheden for løntræk forsvinder i løbet af 2021.
- d) Interne udvalg:  
Intet.
- e) Eksterne udvalg:  
Intet.
- f) Kursusudvalg:  
Intet.
- g) Center-MED:  
Intet.
- h) Hoved-MED:  
Ikke noget af relevans for vores område.
- i) SKOK:  
Møde næste torsdag.
- j) Andre:  
Intet.

## **15. Eventuelt**

Der blev stillet spørgsmål til de høringssvar, der ikke blev taget med i første runde af budgetforhandlingerne. De kom med i anden runde.

Vedrørende økonomimodellen for specialgrupperne - Punktet blev udskudt. Høringssvarene har været kritiske overfor den besparelse (aktivitetsudvidelse uden tilførsel af resurser), der er i forslaget

**ORD: MRA**

**REF: RB**