



Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

20. december 2019

Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 18. december 2019 kl. 10.20 – 14.50 på kredskontoret, Gungevej 8A 1., 2650 Hvidovre.

Referat:

1. Godkendelse af referat fra den 27. november 2019

Bilag: Referat fra den 27. november 2019.

Referatet blev godkendt.

2. Fastlæggelse af dagsorden

Der tilføjes et punkt 2½ om udmøntningen af fremtidens skolestruktur i Hvidovre.

2½. Fremtidens skolestruktur

Status efter kommunalbestyrelsens vedtagelse af skolestruktursændringerne.

Kommunalbestyrelsen vedtog den 17. december forslaget om fremtidens skolestruktur i Hvidovre. Forslaget indebærer bl.a., at 10. klasserne flytter fra Engstrandskolen til Enghøjhuset og Sporet flytter sammen med specialgrupperne fra Holmegårdsskolen til Sønderkærskolen. Begge dele med virkning fra 1. august 2020.

Umiddelbart efter nytår undersøges de overenskomstmæssige konsekvenser for lærerne. Tid til forberedelsen af flytningen skal afklares.

3. Generalforsamling 2020

Vi har generalforsamling den 19. marts. På dette møde skal vi tage stilling til følgende:

1. *Tidsplan:* Den foreslåede tidsplan blev godkendt. Det indebærer, at vi bytter rundt på et KS-hhv. udvalgsmøde d. 19/26 februar.
2. *Indhold og form:* Vi fastholder nogenlunde den nuværende form, hvor udvalgene bl.a. laver et oplæg som en del af den mundtlige beretning. Med hensyn til spisning fastholder vi også konceptet fra de seneste to år.
3. *Underholdning:* Vi sender en forespørgsel til Dansborgskolens ICDP-konsulenter.
4. *Temaer til skriftlig beretning:* De foreslåede temaer blev drøftet og godkendt. Det blev bl.a. drøftet, hvordan AULA skal indgå i beretningen.
5. *Forslag til dirigent:* Anders Liltorp spørges.

6. *Sted: Præstemoseskolen (hvis muligt, alternativt evt. Gungehuskolen).*

*Bilag: - Forslag til tidsplan.
- Temaer til skriftlig beretning.*

4. Lærerkommissionens anbefalinger

Lærerkommissionen fremlægger sine anbefalinger den 16. december.

Der er kredsformandsmøde samme dag og TR-stormøde den 17. december i Odense, hvor anbefalingerne også fremlægges.

Anbefalingerne, og konsekvenserne lokalt og centralt, drøftes.

Formidlingen af anbefalingerne til vores medlemmer aftales.

Hovedpunkterne fra lærerkommissionens rapport blev drøftet. Analysen er umiddelbart vigtigere end anbefalingerne, da disse udelukkende er vejledende. Til gengæld er det et krav fra kommissionen til DLF og KL at lave en arbejdstidsaftale, der opfylder 5 centrale punkter fra analysen:

- Sammenhæng mellem tid og opgaver, herunder muligheden for forberedelse, - teamsamarbejde og faglig udvikling.
- En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag.
- En hensigtsmæssig og gennemskelig opgavetildeling for den enkelte lærer.
- Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen.
- Balance mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale idéer og behov.

*Bilag: - Anbefalingerne – når de foreligger.
- Slides fra regionalt kredsformandsmøde om Ny Start/anbefalingerne.*

5. Arbejdstid

Sparringsgruppen mødes 19. december. Her vil vi tage en første drøftelse af kommissionens anbefalinger. Desuden vil vi drøfte hvordan det er gået med udmøntningen af vores fælles forståelse. På kreds mødet den 27. november drøftede vi følgende:

- *Antallet af lærere med over 780 timers undervisning.*
- *Forståelsen for, hvordan ens opgaveoversigt ser ud – og forståelige opgaveoversigter.*
- *Udkastet til opgaveoversigterne kommer sent ud, så det gennem dialogen bliver vanskeligt at ændre noget.*
- *Drøftelse af, hvordan TR skal inddrages, specielt ved lærere, der har over 780 timers undervisning og ved nyuddannede lærere.*
- *Hvordan er der taget hensyn til nyuddannede lærere?*

Der blev givet input til sparringsgruppens møde d. 19. december.

*Bilag: - Referat fra Fagligt Udvalgs møde den 13. november.
- Den fælles forståelse.*

6. Folkeskolefestival

Status på arbejdet. Næste planlægningsmøde er 8. januar.

Der er efterhånden kommet input til indhold fra alle skoler. Hvordan aktiverer vi alle lærere (meningsfyldt) på Folkeskolefestivalen? Det er et af de spørgsmål, som arbejdsgruppen arbejder videre med.

7. Er vi gearet til fremtiden?

a) *Det centrale arbejde med "Er vi gearet til fremtiden?"*

Der arbejdes centralt videre med dele af organisationsudviklingsprojektet. Det drejer sig bl. a. om kredsenes bæredygtighed, kongresafvikling m.m. Der er lagt op til beslutninger på kongressen i september.

Orientering.

a) FE gav en kort orientering om nogle af de elementer, der er til overvejelse i det centrale arbejde med "Er vi gearet til fremtiden?".

b) *Det lokale arbejde med vores beslutninger.*

På kredsmøderne den 8. maj, 22. maj og 19. juni drøftede vi lokale initiativer i forbindelse med "Er vi gearet til fremtiden?" og fokuspunkter for 2019/20.

Kort opfølgning på initiativerne.

b) Vi mangler stadig medlemmer til vores fokusgruppe.

Bilag: - Hovedstyrelsesmateriale om det centrale arbejde med "Er vi gearet til fremtiden?"

- Vores aftaler om initiativer.

TR-timen

8. Nye lærere

Tjek af lønskemaer – MBL.

Tilbage melding på mangler på skolelisterne over medlemmerne, som blev udsendt 3. december.

Husk at tjekke og give tilbage melding på skolelisterne over medlemmer.

9. Inklusionshandleplanerne på skolerne

Kort tilbage melding fra skolerne om inklusionshandleplanerne anvendes – og hvordan.

Der er forskel på, hvordan og hvor meget inklusionshandleplanerne anvendes på skolerne (og af hvem). Det er heller ikke alle steder, at handleplanerne er lige operationelle og kan anvendes, når man står med konkrete problemstillinger. Er inklusionshandleplanerne reelt en handleplan eller blot en oplysning af funktioner?

10. Bogopsættere på PLC

Anvendes elever som bogopsættere på PLC?

Udsættes til næste møde.

11. UPV

De nye krav til UPV medfører et større arbejde. Drøftelse af omfanget og hvordan det afregnes. Er der dobbeltarbejde, der kan gøres mindre?

På grund af nye lovkrav har UPV-opgaven for lærere på 8. og 9. årgang fået et væsentligt større omfang. Vi prøver at undersøge omfanget nærmere, så de pågældende lærere kan få den tid til opgaven, som den kræver.

12. Punkter til næste møde

- Bogopsættere på PLC (udsat punkt)
- Generalforsamling
- Arbejdstid
- Folkeskolefestival
- Medlemsweekend
- TR-valg
- Hvordan håndterer man episoder med udadreagerende elever?

13. Gensidig orientering

Det var som altid spændende.

14. Meddelelser

- Formand:* Er givet under øvrige punkter.
- Næstformand:* Invitation til HV-temadag kommer lige efter jul.
- Kasserer:* Intet.
- Interne udvalg:* Intet.
- Eksterne udvalg:* Intet.
- Kursusudvalg:* Husk evt. tilmelding til TR-kursus om sygesamtaler senest på fredag d. 20/12.
- Center-MED:* Der var møde d. 5/12 om bl.a. røgfri arbejdstid/skoletid, fraværsstatistik og budgetudmøntning.
- Hoved-MED:* Der har været strategidag om teknologipolitik, evaluering af centerstrukturen og revidering af "Nærvær-fravær". Der var møde d. 10/12 om bl.a. HR-strategi og medarbejdernes lån af kommunale lokaler.
- Skolekontaktrådet:* Der var møde d. 28/11.
- Andre:* Husk TRIO-temadag om professionel kapital.

15. Eventuelt

Er GRUS-arket fra Hvidovrevejen anvendeligt til team-/gruppeudviklingssamtaler? Oplevelsen er meget generelle formuleringer, der ikke giver mening i en lærersammenhæng og derfor kræver "oversættelse", hvis det skal blive meningsfyldt.

Referent: PJ