



Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14
Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre
Tlf. 36777014 email: 014@dlf.org
www.dlfkreds14.dk

15. marts 2019

Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 13. marts 2019 kl. 10.15 – 14.45 på kredskontoret, Gungevej 8 A 1., 2650 Hvidovre.

Referat:

1. Godkendelse af referat fra den 20. februar 2019

Bilag: Referat fra den 20. februar 2019.

Referatet blev godkendt.

2. Fastlæggelse af dagsorden

Den udsendte dagsorden følges.

3. Generalforsamling

a) *Afvikling af den mundtlige beretning*

Drøftelse af hvad der skal være i formandens beretning og i udvalgenes beretninger.

a) Oplægget blev taget til efterretning

Pædagogisk udvalg har fokus på fælles mål, læringsplatforme og elevplaner. Desuden vil der være et spørgsmål, som skal debatteres ved bordene og til sidst fremlægges en udtalelse.

b) *Forslag til udtalelse*

På baggrund af debatten på kreds mødet er der udarbejdet forslag til udtalelse fra generalforsamlingen.

b) De ligger to forslag til udtalelser. Den ene fra Pædagogisk Udvalg, den anden fra Kredsstyrelsen. Begge udtalelser blev drøftet og rettet til.

c) *Praktisk afvikling af generalforsamlingen.*

c) Der er åbningsreception i kredsens nye lokaler fra kl. 15.00 og generalforsamlingen starter derefter på Gungehuskolen kl. 16.30. Anders Liltorp er dirigent.

Bilag: - Forslag til udtalelser, 2 stk.

- Samlet generalforsamlingsmateriale.

4. Lærersituationen

Status på overtallige lærere på skolerne pt. I henhold til overenskomsten og Hvidovre Kommunes retningslinjer SKAL overtallige lærere tilbydes arbejde på andre af kommunens skoler, hvis der er eller opstår ledige stillinger i løbet af opsigelsesperioden.

FE redegjorde for situationen, som den ser ud lige nu. Der er to lærere, der er blevet varslet til afskedigelse. Opstår der ledige stillinger i kommunen i opsigelsesperioden, skal de opsagte tilbydes de ledige stillinger. Der er ansættelsesstop, indtil de pågældende medarbejdere har fundet et nyt job. Begge medlemmer har været i kontakt med kredsens.

5. Arbejdstid

Status på forhandlingerne om ny arbejdstidsaftale i Hvidovre.

FE orienterede om forhandlingssituationen. Der er kommet et udkast, som man tilrettet nok bliver enige om. FE redegjorde for hovedindholdet. Der kommer et tilstræbt maksimalt undervisningstimetal på 780 timers fagundervisning ved fuld tid. TR inddrages, hvis der skal laves undtagelser. Det hedder stadig 41 timer i 41 uger. Aftalen gælder kun for et år, da man afventer kommissionens arbejde.

Forhandlingsdelegationen informerer løbende kredsstyrelsen om forhandlingerne. Tid på øvrige opgaver kommer ikke til at indgå. I stedet udarbejdes der konkrete opgavebeskrivelser, hvor omfanget drøftes.

6. Konsekvenserne af besparelserne på skoleområdet

Besparelserne på skoleområdet omfatter:

- *Rammebesparelsen på 2 % i 2020 og 3 % i 2021*
- *Lederbesparelsen*
- *Mulig besparelse på grund af øget specialundervisningsforbrug*

a) *Orientering om aktuel status.*

a) Der er lidt usikkerhed om, hvorvidt der er politisk enighed om den måde, lederbesparelsen bliver udmøntet. Om det får nogen betydning, ved vi ikke. Vedrørende specialundervisningen er der en del uklarheder. Beslutningen om dette er derfor udsat.

b) *Status fra skolerne, herunder drøftelserne i MED.*

b) Den generelle tilbagemelding er, at der trækkes ledelsesopgaver tilbage fra medarbejderne for at finde timerne. Dermed rykkes besparelserne væk fra lederne og over på medarbejderne.

Det er forskelligt, hvor konkrete ledelserne har været i forhold til at fremvise et regnskab, der viser, hvor timerne er fundet.

*Bilag: - Tidligere notat om de økonomiske konsekvenser af ledelsesbesparelsen.
- Politisk Nyhedsbrev februar 2019.*

7. Medlemsweekend

Status på tilmeldinger.

Aftale om det konkrete program.

Der er indtil videre 45 tilmeldte. TR skal ud til medlemmerne og huske dem på, at tilmeldingen sker via kredsens mail.

Selve programmet er der styr på.

Bilag: Indbydelse til medlemsweekenden.

8. Inklusionshandleplanerne på skolerne

- a) *Hvordan går det med inklusionshandleplanerne på skolerne?
Har arbejdet med handleplanen hjulpet i dagligdagen?*
- a) Der var en kort runde med den aktuelle status på skolerne. Det er meget forskelligt, hvor meget den lever fra skole til skole. Det betyder ikke nødvendigvis, at der ikke er fokus på inklusionen. Det tyder på, at vi skal have noget mere fokus på det, end vi har i øjeblikket; både lærere og ledere. Specielt i forhold til, at vi lige om lidt skal drøfte timebudgettet i MED. Der var en drøftelse af, om vi skal gribe det an på en anden måde eller hvordan vi kan få handleplanen mere i spil. Det kan være, vi skal udarbejde nogle forskellige cases, som medarbejderne (med handleplanen i hånden) kan drøfte på et Fælles Møde.
- b) *Inklusionsundersøgelse i 2019.*
- b) Vi har foreslået centeret, at vi laver en fælles inklusionsundersøgelse i 2019. Det arbejdes der videre med.

Bilag: Skabelon til inklusionshandleplan.

9. Folkeskoleloven og forsøgsmuligheder

- a) *Ændringer i folkeskoleloven*
Lovforslaget om ændringerne i folkeskoleloven har været til høring. Høringsfristen var 8. marts. Lovforslaget forventes fremsat i Folketinget i april og vedtaget i midten af maj – med mindre der udskrives valg inden da.
Følgende ændringer træder i kraft fra 1. august 2019:
Den generelle afkorting af skoleugen i indskoling, den fleksibel brug af muligheder for afkorting af skoleugen på mellemtrinnet og i udskoling, samt kvalitetsløft af den understøttende undervisning forventes at træde i kraft fra skoleåret 2019/2020.
Hvordan planlægges der på skolerne med den usikkerhed, der lige nu er om reglerne?
- a) Der var en runde med tilbagemeldinger på, hvad der er blevet drøftet på de enkelte skoler. De fleste steder afventer en udmelding fra centeret. Nogle steder betyder det, at mellemtrinnet skal gå længere tid i skole.
- b) *Forsøgsmuligheder*
Undervisningsministeren har meddelt, at op til 75 folkeskoler kan få tilladelse til at søge dispensation for en række bestemmelser. Det er en forsøgsordning, der erstatter den del af regeringens oplæg til forhandlingerne om at folkeskolerne skal være selvstændige enheder på linje med gymnasierne.
Orientering og tilbagemelding fra skolerne på eventuelle overvejelser om ansøgning.
- b) Der er i skrivende stund ikke nogen leder, der har bragt det op.

*Bilag: - Kredsudsendelse nr. 8/2019 om folkeskoleforliget (ligger ikke i drev).
- Pressemeddelelse fra ministeriet om forliget.
- Ministeriets orientering om forsøgsmulighederne (4 bilag).*

10. DLF's kursuskatalog for 2. halvår af 2019

DLF's kursuskatalog for 2019 er kommet. Relevante kurser drøftes.
Der blev set på, om der var nogle kurser, kredsen skal deltage i. Lige nu er vi stadig klar på budgetkurset sammen med Herlev, men afventer en dato.

Der eksisterer ikke længere et kursus for TR-suppleanter og det er ikke på tegnebrættet at genindføre det. Vi skal have fat i evt. nyvalgte AMR'er. Der er ansøgningsfrist 1. juni.

Bilag: DLF's kursuskatalog, kredsudsendelse nr. 12/2019.

TR-timen

11. Arbejdstid

Udfordringer/problemer af arbejdstidsmæssig karakter. Fremsendes gerne inden kreds mødet.

Spørgsmål om, hvorvidt pædagoger kan tage liniefag. Det kan de godt, dermed opnår de en særlig kvalifikation, der giver mulighed for at undervise i det pågældende fag og ikke andre fag.

Spørgsmål om, hvorvidt skoler kan betale for fx en meritlæreruddannelse. Der er tale om en grunduddannelse, som betales af et andet system, og ikke videreuddannelse/kompetenceløft. Hvis ikke-læreruddannede ønsker at tage en læreruddannelse, er det rimeligt, at der tages hensyn til dette, men det er ikke det samme som, at skolen skal finansiere uddannelsen. Der findes eksempler, hvor uddannede har fået uddannelsen betalt af en skole.

Vi ved endnu ikke, hvordan den nye ferielov kommer til at påvirke os.

Der var spørgsmål vedr. erfaringsdato for timelønnede og ikke-uddannede.

12. Nye medlemmer/lønreferater

Status på nye medlemmer og lønreferater.

Der kommer stadig nye kolleger. MBL skal lige på plads i de nye kontorer, så kommer sedlerne ud.

13. Punkter til næste møde

- Budgettildelingsmodel
- Opfølgning på generalforsamling
- Opfølgning på medlemsweekend
- Arbejdstid
- Budget
- Folkeskolemøde i Hvidovre
- Sager med fysisk udad reagerende elever (procedurer)
- Retssager i forbindelse med underretninger

14. Gensidig orientering

RB skal på barsel igen fra sommerferien og frem til 29/10 2019. Marianne Borup repræsenterer Langhøj i den periode.

På en skole har man lavet undergrupper i MED, så det ikke nødvendigvis er hele MED, der mødes hver gang.

Der blev talt om sygemeldingsprocedurerne på skolerne.

15. Meddelelser

- a) *Formand:* Tjek lige forældretilfredshedsundersøgelsen. Forældrene er tilfredse med medarbejderne, men ikke madordning, de fysiske rammer og manglende hænder i klasserne.
FE har været i kontakt med en lærer og leder på Langhøj omkring retssager i forbindelse med underretninger.
- b) *Næstformand:* Intet.
- c) *Kasserer:* Intet.
- d) *Interne udvalg:* Intet.
- e) *Eksterne udvalg:* Intet.
- f) *Kursusudvalg:* Der har været møde i Arbejdsmiljøforum. Vi må gerne afholde temadagen i Hvidovre igen til næste år.
- g) *Center-MED:* Intet.
- h) *Hoved-MED:* Referatet kom i går. Det handlede om evaluering af rygepolitikken samt en drøftelse af, hvordan man evaluerer centerstrukturen. Det gøres på et temamøde i Hoved-MED. "Holmestafetten" fortsætter.
- i) *Skolekontaktrådet:* Vi har fået referatet ud. Meget interessant indspark under "Eventuelt".
- j) *Andre:* Intet.

16. Eventuelt

Lærerne på VUC har lavet kunst i forbindelse med en arbejdsnedlæggelse. Der var spørgsmål til, om man kunne støtte det for at hjælpe med at betale bøderne.