



# Hvidovre Lærerforening

Danmarks Lærerforening kreds 14  
Idrætsvej nr. 73, 2650 Hvidovre  
Tlf. 36777014 email: [014@dlf.org](mailto:014@dlf.org)  
[www.dlfkreds14.dk](http://www.dlfkreds14.dk)

14. december 2018

## Til Kredsstyrelsen

Referat af kredsstyrelsesmøde onsdag den 12. december 2018 kl. 10.20 – 14.45 på kredskon-toret, Idrætsvej 73, 2650 Hvidovre. Afbud GG.

## Referat:

### 1. Godkendelse af referat fra den 14. november 2018

*Bilag: Referat fra den 14. november 2018.*

Referatet blev godkendt.

### 2. Fastlæggelse af dagsorden

Nyt punkt 10 b: Lønfastsættelse ved nyansættelser.

### 3. Ny Start/Er vi gearet til fremtiden?

*a) DLF har valgt at slå OK-18's Ny Start og "Er vi gearet til fremtiden?" sammen. Drøftelse af hvordan vi arbejder med temaer. Ny Start starter formelt i 2019. Hvordan samarbejder vi bedst med kommunen om udmøntningen – og om hvad? Drøftelse.*

a) Sammenlægning af "Ny Start" og "Er vi gearet til fremtiden?":

Fe orienterede om sammenlægningen. Sammenlægningen skyldes et ønske om ikke at have to processer med en vis fællesmængde kørende samtidig. Ny Start kræver et sam arbejde med kommunen, mens "Er vi gearet til fremtiden" er et internt organisations udviklingsprojekt.

Vi vil arbejde på at få et tættere samarbejde med både Børne- og Uddannelsesudvalget, Center for Skole og Uddannelse, skolelederne og skolebestyrelserne. Det er f.eks. om arbejdstid, fælles mål, MeeBook, elevplaner og den professionelle kapital.

*b) Deltagelse i det regionale møde om Ny Start den 22. januar. Beslutning om hvem der deltager.*

b) Vi kan deltage med otte. FE sender en mail rundt, som man svarer på, om man kan komme.

*Bilag: - Kredsudsendelse nr. 108 om regionalt møde.*

*- Inspirationsmateriale til det lokale samarbejde om skolen – udsendt juni 2018.*

### 4. Budgetudmøntningen

a) *Konsekvenserne af ledelsesbesparelsen*

*Konsekvenserne skal drøftes i skolens MED-udvalg snarest. Hvis ledelsen trækker opgaver tilbage fra lærerne, skal det være tydeligt, at opgaverne har et omfang, der svarer til den vedtagne besparelse.*

- a) Overordnet set mener vi ikke, at udmøntningen følger den politiske vedtagelse. Der var en drøftelse af, om vi skal komme med en udmelding omkring udmøntningen, hvad den skal indeholde og hvordan det i givet fald skal gribes an. Der skal holdes MED-møder på skolerne i starten af det nye år, hvor den lige nu vedtagne udmøntning drøftes i forhold til den enkelte skole. Vi skal minde ledere og andre om, at de opgaver, der evt. trækkes tilbage, vil blive dyrere at udføre, da ledernes timeløn er højere. Det er indtrykket, at skolelederne vil finde besparelserne ved at trække opgaver tilbage fra lærerne.

- b) *Rammebesparelsen*  
*Konsekvenserne af rammebesparelsen skal drøftes i MED. Iden dette holdes der møde i Faglig Klub. Fagligt Udvalg har drøftet, hvordan man afholder Faglig Klub-møder og hvilke materialer, der skal stilles til rådighed. Drøftelse af relevante materialer, der skal udarbejdes til møderne.*

- b) Fagligt Udvalg har drøftet det på seneste møde. Ud fra referatet var der en drøftelse af, hvad vi mener, der evt. kunne skæres væk af ”luksusting”. Der afholdes Faglig Klub møder, hvor alle kan give deres mening til kende.

*Bilag: - Referat fra Fagligt Udvalgs møde den 5. december.*  
*- Direktionens oplæg til budgetvedtagelsen og rammebesparelsen og ledelsesbesparelsen.*

## **5. Arbejdstid**

- a) *Orientering om drøftelserne i den tekniske arbejdsgruppe/forhandlingsgruppen.*
- a) Orientering om forhandlingerne om en ny lokalaftale:  
Kort orientering om det seneste møde i forhandlingsgruppen. Der var en drøftelse af, hvordan vi kommer videre herfra.
- b) *Vikartimer. I budgetforliget blev det vedtaget, at der skal arbejdes for, at der er mere kvalitet i de vikartimer, der er i skolen. Fagligt Udvalg har drøftet forskellige muligheder for dette. Drøftelse af hvordan vi konkret arbejder videre med dette.*
- b) Der var en orientering omkring, hvad vi kan dække med uddannede vikarer (kendt fravær). Vi arbejder på at finde ud af, hvor stort omfanget af det kendte fravær er. Nogle steder har fastansatte (uddannede) lærere et antal skemalagte vikartimer hver uge.

*Bilag: Referat fra Fagligt Udvalgs møde den 5. december.*

## **6. Folkeskoleidealet**

*Folkeskoleidealet skal efter planen vedtages på kongressen i 2019. Inden vedtagelsen skal det have været til medlemsdebat. Målet er ikke, at alle medlemmer har forholdt sig til ide-*

*alet, men at alle har haft mulighed for at deltage. Der afholdes 5 regionale medlemsmøder om folkeskoleidealet. Indbydelsen er udsendt til alle via et medlemsbrev fra hovedforeningen. For vores område afholdes mødet den 5. februar kl. 16-18.*

*Drøftelse af hvordan vi udbreder debatten til vores medlemmer lokalt.*

Der var en drøftelse af, hvad vi skal gøre lokalt frem til kongressen i oktober. Pædagogisk Udvalg arbejder med et oplæg. Der er regionalt medlemsmøde 5. februar 2019. Det er vigtigt at informere kollegerne om mødet, så vi kan få så mange som muligt til at deltage.

*Bilag: - Kredsudsendelse nr. 109 - Folkeskoleidealet.  
- Kredsudsendelse nr. 005 – Materialer til brug ved debatten om folkeskoleidealet.*

## **7. DLF's principprogram**

*Principprogrammet er en af foreningens grundsten. Det er her, vi finder de mål, vi i DLF arbejder for. Vi er blevet bedt om at komme med tilbagemeldinger på, hvordan vi bruger principprogrammet og om det er tilstrækkeligt nærværende i politikudviklingen i kredsene. Drøftelse af om vi skal gøre noget for at udbrede kendskabet til principprogrammet, primært internt i kredsstyrelsen og til TR/TR-suppleant/AMR.*

Der var en kort snak om, hvad der egentlig står i vores principprogram. Drøftelse af, om vi skal tage et par punkter af programmet på kredsmøderne eller om vi tager en hel temadag. Det blev aftalt, at vi forsøger at inddrage relevante dele af principprogrammet, når vi har punkter på dagsordenen, hvor dette er åbenlyst.

*Bilag: - DLF's principprogram.  
- Kredsudsendelse nr. 006 om udbredelsen af foreningens principprogram.*

## **8. Arbejds miljøtemadag**

*a) Kort evaluering af vores interne temadag den 22. november.*

a) Der var tilbagemeldinger omkring temadagen. Den forløb efter planen. Blandingen af oplæg og gruppedrøftelser fungerede fint. En ekstern oplægsholder blev efterspurgt. Vi skal måske finde et større lokale næste år.

*b) Intro til Hovedstaden Vests temadag den 23. januar i Kometen.*

b) Kort orientering omkring dagen. Det er ikke kun arbejdsmiljø denne gang. Det er for TR, AMR (primært Lærer-AMR) og skoleledere. Det foregår som noget nyt i Kometen. Der er bl.a. oplæg af Rasmus Alenkær.

*Bilag: Flyver Temadag den 23. januar 2019.*

## **9. Generalforsamling 2019**

*Vedtagelse af tidsplan for generalforsamlingen.*

Tidsplanen blev fremlagt uden de store kommentarer. Vi overvejer at åbne det nye kreds-kontor på dagen, så medlemmerne kan komme forbi og se det inden generalforsamlingen. Der var en drøftelse af, om vi skal booke noget underholdning eller en oplægsholder for at gøre generalforsamlingen mere interessant.

*Bilag: Forslag til tidsplan for generalforsamlingen.*

## 10. Lokale lønforhandlinger

*På baggrund af tilbagemeldingerne om lokale løntillæg beder vi om en lønforhandling på alle skoler. Vi sender forhandlingsbegæringen før jul og forventer at forhandle i januar.*

- a) Der er meldt tilbage fra skolerne omkring de lokale lønforhold. FE sender en anmodning om nye lønforhandlinger til skolelederne inden juleferien og forventer at afholde forhandlingerne inden vinterferien.
- b) Problemer med at nyansatte fra andre kommuner loves et ekstra tillæg, fordi de kommer fra kommuner, hvor lønniveauet er højere. Det er i modstrid med vores løn politik og fjerner lønmidler fra de øvrige medarbejdere. Det er Hvidovre Lærerforening, der godkender lønaftalerne. Det gøres klart for skole lederne, at vi ikke vil godkende aftaler, hvor man har lovet højere løn bare fordi man kommer fra en anden kommune med et højere lønniveau.

## TR-timen

### 11. Fælles mål

*Pædagogisk Udvalg kommer med input til, hvordan vi på den enkelte skole arbejder med de 5 pejlemærker for fælles mål i folkeskolen, som rådgivningsgruppen udsendte i juni.*

Oplæg fra Pædagogisk Udvalg på baggrund af udmeldelsen ”Øget frihed i Fælles Mål” fra UVM, KL, DLF m.fl.

Hovedpunkterne er, at der skal være mindre central styring og mere lokal dialog. Dertil de fem pejlemærker (se bilaget) for brugen af de Fælles Mål.

*Bilag:*

- 5 pejlemærker for fælles mål i folkeskolen.
- Fælles mål på læringsplatforme.
- Ny praksis i fælles mål.

### 12. Ytringsfrihed

*Kort opsummering af regler og opmærksomhedspunkter for ytringsfrihed på baggrund af kursus om dette i november.*

Udsat til næste møde.

### **13. Månedslønnet/timelønnet ansættelse**

*Hvis man er ansat i fast skema i 8 timer eller mere pr. uge i mere end 4 uger skal man ansættes som månedslønnet. Hvis man er ansat i mindre tid, ansættes man som timelønnet. Når man er ansat som månedslønnet, skal man have en opgaveoversigt. Kravene til denne opgaveoversigt er identisk med kravene til andres opgaveoversigter, det vil sige, at tiden til forberedelse og øvrige opgaver skal fremgå af opgaveoversigten.*

*Præcisering af reglerne. Opsamling af problemer med timelønnet/månedslønnet ansættelse.*

Er man timelønnet ansat, er det i et ukendt skema fra dag til dag. Har man otte faste lektioner/uge i mere end fire uger, skal man være månedslønnet.

Når man er månedslønnet, skal man have en opgaveoversigt, hvoraf det fremgår, hvor meget undervisning og forberedelse, der er tilknyttet opgaven.

Det skal vi lige være opmærksomme på.

*Bilag: Referat fra Fagligt Udvalgs møde den 5. december.*

### **14. Nye medlemmer**

*Status på nye medlemmer og lønreferater. Procedure for tilbagemelding til kreds-kontoret.*

Vi skal være bedre til at få meldt tilbage til MBL, når der er nye ansatte. Der kommer en seddel i dueslaget på kreds-kontoret, som skal tjekkes med den nyansatte og returneres til MBL. Det er vigtigt for lønindplaceringen, at erfaringsdatoen er korrekt.

Hvordan sikrer vi bedst, at opgaven bliver udført?

Det bliver muligvis et fast punkt på dagsordenen.

### **15. Punkter til næste møde**

- Nye medlemmer
- Arbejdstid
- Budget
- Generalforsamling
- Ytringsfrihed

### **16. Gensidig orientering**

Det var informativt.

### **17. Meddelelser**

- Formand:* Sidste løntjek er i morgen. Hidtil er der fundet penge alle steder.
- Næstformand:* Intet.
- Kasserer:* Intet.
- Interne udvalg:* Intet.
- Eksterne udvalg:* Intet.
- Kursusudvalg:* Intet.
- Center-MED:* Intet.
- Hoved-MED:* Der var møde i går. Budget og skabelon til MUS-samtaler var på dagsordenen.

- i) Skolekontaktrådet: Næste møde er i februar.*
- j) Andre: Intet.*

## **18. Eventuelt**

Glædelig jul og godt nytår til alle, der læser referat.

Referent: RB