

Politisk Nyhedsbrev fra Hvidovre Lærerforening

Øget frihed i Fælles Mål – hvordan skaber vi en ny praksis

I juni 2017 blev folkeskoleforligskredsen enige om at løsne bindingerne i Fælles Mål. 215 kompetencemål er fortsat bindende for undervisningen, men 3.170 underliggende færdigheds- og vidensmål blev vejledende.

I juni 2018 udsendte rådgivningsgruppen for Fælles Mål, der var nedsat af ministeriet, 5 pejlemærker for det videre arbejde med Fælles Mål og læringsplatformene. ”Formål og frihed” er overskriften på hæfterne, der kan ses [her](#).

Målet med arbejdet er, at man lokalt på den enkelte skole skal drøfte, hvordan arbejdet med fælles mål, læringsplatforme (i Hvidovre Meebook) og elevplaner giver mening for kerneopgaven.

I starten af november deltog 2 kredsstyrelsesmedlemmer sammen med en skoleleder og konsulenter fra Center for Skole og Uddannelse i et dialogmøde om emnet. Dialogmødet var arrangeret i et samarbejde mellem KL, DLF, Skolelederforeningen, Børne- og Kulturchefforeningen og Undervisningsministeriet. Formålet med mødet var at sætte fokus på ”Øget frihed i Fælles Mål – hvordan skaber vi en ny praksis?” samt de 5 pejlemærker.

Det er Hvidovre Lærerforenings holdning, at vi skal følge op på dette hurtigst muligt med Center for Skole og Uddannelse. Arbejdet med Meebook og de deraf genererede elevplaner skal give mening for lærere, forældre og elever.

Uddannede lærere i Hvidovre

Det er afgørende for kvaliteten i folkeskolen i Hvidovre, at undervisningen varetages af uddannede lærere. Der er en generel mangel på uddannede lærere i folkeskolen. Det viser sig også ved, at det i Hvidovre er blevet vanskeligere at få ansat uddannede lærere, specielt når det drejer sig om vikariater. Men også ved helt almindelige faste lærerstillinger kan der være problemer.

Arbejdsforholdene er afgørende, når der skal rekrutteres lærere. I Hvidovre indgik vi i 2015 en ”Fælles forståelse” af arbejdstiden. Denne fælles forståelse skal nu genforhandles. Det er Hvidovre Lærerforenings intention at kunne indgå en egentlig lokal arbejdstidsaftale. Hvis de grundlæggende vilkår for lærerarbejdet kan aftales på et fornuftigt niveau, vil det kunne tiltrække uddannede lærere til kommunen.

Vigtigt for Hvidovre Lærerforening er, at man kan sikre undervisning af høj kvalitet. Det tror vi gøres gennem:

- Et maksimalt undervisningstimetal for den enkelte lærer
- Tid til forberedelse

- Flexibilitet i hverdagen
- Tillid, retfærdighed og gennemskuelighed i arbejdsfordelingen

Budget 2019 - 22

Kommunalbestyrelsen vedtog i oktober budgettet for 2019 – 22. Budgettet indeholder besparelser på alle områder, herunder også skoleområdet.

På skoleområdet er der primært to områder, der spares på.

- En besparelse på skolelederne på 4,6 mio. kr., svarende til 7 stillinger
- En generel rammebesparelse på 2 % i 2020 stigende til 3 % i 2021, svarende til 20 stillinger.

Det er bekymrende, at der spares på folkeskolen, både på ledelse og på lærerne. Men det er en politisk beslutning og prioritering. Der vil være tilbud i skolen, der må ned- eller bortprioriteres.

Hvidovre Lærerforening er lige nu bekymret for, at ledelsesbesparelsen også rammer lærerne og lærerarbejdet direkte. Det mener vi ikke, er intentionen med den politiske beslutning. Vi vil fortsat arbejde for, at det er den politiske beslutning, der gennemføres.

Kenneth Christensen, der er formand for Børne- og Uddannelsesudvalget i Hvidovre, sagde under budgetbehandlingen, at:

”Vi håber på, at Hvidovre Lærerforening vil være en aktiv medspiller for at sikre gode rammer og vilkår for lærerne og dermed give de bedste forudsætninger for vores folkeskoler. Vi vil rigtig gerne et tættere samarbejde med lærerforeningen.”

Vi vil også gerne et tættere samarbejde om skolen. Målet er at levere god undervisning, skabe et godt arbejdsmiljø og styrke den professionelle kapital. Midlerne er uddannede lærere i alle timer, fokus på at inklusionen lykkes, god vejledning af eleverne, så de kommer videre i ungdomsuddannelserne og - som beskrevet i de to første afsnit – større didaktisk frihed og en arbejdstidsaftale, der kan være med til at sikre kvaliteten i undervisningen.

Vi håber også på, at kommunens økonomi forbedres allerede i 2020, så - i hvert fald dele af – rammebesparelsen kan trækkes tilbage. Det vil gavne folkeskolen.

På Hvidovre Lærerforenings vegne
Flemming Ernst - Kredsformand



Hvidovre Lærerforening * Danmarks Lærerforening kreds 14
Idrætsvej 73, 2650 Hvidovre
Tlf. 36 77 70 14 * email: 014@dlf.org * www.dlfkreds14.dk