

# Lønftale for lærere og børnehaveklasseledere ansat ved folkeskolerne i Hvidovre Kommune

På baggrund af ”Aftalen om arbejdstid 2008” mellem Hvidovre Lærerforening og Hvidovre Kommune er parterne enige om følgende lønforhold for lærere og børnehaveklasseledere, der er beskæftiget med undervisning i folkeskolen i Hvidovre Kommune.

## 1. Undervisningstillæg

Lokalt aftalt undervisningstillæg jf. overenskomstens § 5 stk. 2. (ansatte på ny løn) fastsættes til 27,09 kr. pr. undervisningstime fra og med time 280.

Lokalt aftalt undervisningstillæg jf. protokollat 2 til overenskomsten, § 2, stk.2 (anciennitetslønnede) fastsættes til 9,96 kr. pr. undervisningstime fra og med time 280.

## 2. Specialundervisning

Tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager specialundervisning/specialpædagogisk bistand i klasser eller andre enheder svarende til klasser jf. § 5 stk. 7, er fortsat på 32,43 kr. pr. undervisningstime

## 3. Dansk som andetsprog

Tillæg til lærere og børnehaveklasseledere, der varetager undervisning i dansk som andetsprog jf. § 5 stk. 9 og 11 er på 18,92 kr. pr. time for undervisning i børnehaveklassen (stk. 9) og på 25,84 kr. pr. time i 1. - 10. klasse (stk. 11).

## 4. Skolebibliotekarer

Til skolebibliotekarer på ny løn ydes et årligt funktionstillæg på 2.000 kr. + 12 kr. pr. bibliotekstime (åbnings- og administrationstid).

Til skolebibliotekarer, der er anciennitetslønnede ydes et årligt funktionstillæg på 2.000 kr. + 3 kr. pr. bibliotekstime (åbnings- og administrationstid).

## 5. IT-vejledere

Der ydes et årligt funktionstillæg på 7.500 kr. til lærere og børnehaveklasseledere på ny løn, der varetager funktion som IT-vejleder.

Der ydes et årligt funktionstillæg på 4.500 kr. til anciennitetslønnede lærere og børnehaveklasseledere, der varetager funktion som IT-vejleder.

## 6. Læsevejledere

Der ydes et årligt funktionstillæg på 6.000 kr. til lærere og børnehaveklasseledere på ny løn, der varetager funktion som læsevejleder.

Der ydes et årligt funktionstillæg på 3.000 kr. til anciennitetslønnede lærere og børnehaveklasseledere, der varetager funktion som læsevejleder.

## **7. Hvidovretillæg**

- a. Til alle lærere og børnehaveklasseledere på ny løn ydes et årligt tillæg på 9.000 kr. for professionel arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet.
- b. Til alle anciennitetslønnede lærere og børnehaveklasseledere ydes et årligt tillæg på 9.000 kr. for professionel arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet.
- c. Tillægget til tidsbegrænset ansatte i a og b er på 6.600 kr.
- d. For tjenestemænd på løntrin 42 er Hvidovretillægget på 10.500 kr. Tillægget er pensionsgivende i henhold til Aftale om lokal løndannelse § 3, stk. 2 b.

## **8. Klasselærere**

- a. Klasselærertillægget er pr. 1. april 2010 på 3.000 kr. for lærere og børnehaveklasseledere på ny løn og på 2.100 kr. for lærere og børnehaveklasseledere på anciennitetsløn på alle skoler. Klasselærertillægget kan forhøjes ved forhandling på de enkelte skoler.

## **9. Censorer**

Honorering af kommunale censorer, alternativt den enkelte klasses lærere, hvis denne varetager retteopgaven, sker med en takst på 191 kr. pr. time jf. Kommuneaftalen.

## **10. Pædagogisk Diplomuddannelse**

Tillægget til lærere og børnehaveklasseledere, der har bestået en pædagogisk diplomuddannelse er 4.000 kr.

## **11. Skiftende arbejdssteder**

Der ydes et årligt funktionstillæg på 5.500 kr.. Tillægget ydes for den ekstra belastning, det er at have skiftende arbejdssteder. Tillægget finansieres af kombinationsstedet. Tillægget gives til ansatte, der ikke får tillæg pga. skiftende arbejdssteder, eller hvor skiftende arbejdssteder naturligt er en del af deres funktion. Tillægget bortfalder i tilfælde af, at der er for samme person indgået aftale om tillæg for kombinationsbeskæftigelse.

## **12. Tillidsrepræsentanter**

Der ydes et årligt funktionstillæg på 7.500 kr. til lærere og børnehaveklasseledere på ny løn, der varetager funktion som tillidsrepræsentant.

Der ydes et årligt funktionstillæg på 4.500 kr. til anciennitetslønnede lærere og børnehaveklasseledere, der varetager funktion som tillidsrepræsentant.

Til tillidsrepræsentanten med forhandlingskompetencen ydes et årligt funktionstillæg på 12.000 kr.

## **13. Rekruttering**

- a. Uddannede lærere med mindre end fire års erfaring gives to ekstra løntrin. Formålet er at fastholde uddannet lærerkraft samt rekruttere uddannede lærere med henblik på at kvalitets sikre skolevæsenets lærerarbejdskraft. Løntrinnet indgår i modregning ved oprykning til højere løntrin som følge af de centralt fastlagte kvalifikationsløntillæg.
- b. Lærere med dokumenteret anciennitet fra før færdiggørelse af læreruddannelse, vil få deres anciennitet medregnet ved lønfastsættelse. Kravene for indregning af ancienniteten er at

vedkommende skal have været ansat i et fast skema i mindst tre måneder med en beskæftigelsesgrad på mindst 50 %.

#### **14. Løntillæg til ikke-læreruddannede**

Pr. 1. april 2010 aftales følgende lønforløb for ikke-læreruddannede:

- 0 - 4 års erfaring: Løntrin 30 + 3.000
- 4 - 8 års erfaring: Løntrin 32
- 8 - 12 års erfaring: Løntrin 34
- Over 12 års erfaring: Løntrin 36

#### **15. Finansiering**

Til finansiering af Hvidovretillægget pr. 1. august 2009 er medgået tillæg i henhold til overenskomstens § 5 stk. 2A, 3 og 8 samt protokollat 2, § 2 stk. 2A-3 samt akkordtillæg jf. overenskomstens § 15. Derudover er medgået kommunalt aftalte tillæg til selvstyrende team og fastholdelsestillæg.

Midlerne i følgende punkter indgår i udmøntningsgarantien pr. 1. april 2010.

Pkt. 7 a-c: Beløbene blev forhøjet med 2.000 kr. pr. 1. april 2010.

Pkt. 8 a: Skoler, der tidligere havde konverteret klasselærertillæg til tillæg for selvstyrende team, blev omfattet af aftalen pr. 1. april 2010.

Pkt. 13 a: Et ekstra løntrin blev tildelt pr. 1. april 2010.

Pkt. 14: Løntillæg til ikke-læreruddannede blev indført pr. 1. april 2010.

#### **16. Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2010, for pkt. 7 d først den 1. august 2010. Nærværende aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af et skoleår. Aftalen kan genforhandles i perioden, hvis én af parterne ønsker en forhandling og den kan opsiges uden varsel, hvis begge parter er enige derom.

Alle funktionstillæg i denne aftale gives fuldt ud uden hensyn til beskæftigelsesgraden.

Alle tillæg i ovenstående aftale er i 31/3-2000-niveau.

Med indgåelse af denne aftale bortfalder hidtidig forhåndsftale af marts 2009.

**Dato:**

**Dato:**

**Hvidovre Lærerforening**

**Hvidovre Kommune**