

Bilag 1A – Lokal aftale om arbejdstid for lærere

Hvidovre Kommune og

Hvidovre Lærerforening er enige om, at indgå en lokal aftale om anvendelse af nærværende arbejdstidsaftale for lærere ansat i Hvidovre Kommune.

Parterne har aftalt følgende:

1. Lejrskoler

Lejrskoler, for så vidt angår den del, der ikke er undervisning, indgår i kategorien andre opgaver, jf. § 4, stk. 6.

Supplerende tid pr. lejrskoledøgn er fastsat således: 9 timer pr. dag på hverdage og 14 timer pr. dag på lørdage, søndage og helligdage.

2. Afgangsprøver og censur

Afgangsprøver og censur indgår i kategorien andre opgaver, jf. § 4, stk. 7.

3. Skole/hjemsamarbejde

Tiden til skole/samarbejde, herunder sociale arrangementer indgår ikke i "Opgaver i tilknytning til undervisningen", men tildeles konkret tid i kategorien "Andre opgaver".

4. Omregningsfaktor(er) for opgaver i tilknytning til undervisningen

- a) Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen, herunder specialundervisning, jf. § 5, stk. 4, holddelingstimer, forebyggende spec.uv. i klasser, timer i dansk som andetsprog samt støttetimer på enkeltelever fastsættes til **1,10** time(r) pr. undervisningstime.
- b) Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen for nyuddannede lærere jf. § 5, stk. 5 fastsættes til **1,18** time(r) pr. undervisningstime.

Der fastsættes følgende omregningsfaktor for særlige undervisningsformer

- c) Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til tolærerordninger, jf. § 5, stk. 6 fastsættes til **0,90** time(r) pr. undervisningstime.

Retningslinjer for anvendelse af tolærertimer:

Lærere, der i tolærerordninger har funktionen som andenlærer, forventes ikke at deltage i:

- udarbejdelse af årsplan
- udarbejdelse af elevplaner

- samarbejde med skolepædagoger
- teamsamtaler med skoleledelsen
- overgangskonferencer
- nationale test
- møder internt med f.eks.:
 - projektlærere
 - sundhedsplejerske
 - skoleledelse
 - skolepsykolog
 - datavejleder
 - læsevejleder
 - UU-vejleder (lærere)
- møder eksternt med f.eks.:
 - PPR
 - SSP
 - Socialforvaltningen

Endvidere forventes andenlærerens deltagelse i forberedelse og efterbehandlingen af undervisningen at være reduceret.

Det er samtidig en forudsætning, at der ikke ansættes undervisningsassistenter i stedet for læreruddannet personale i to-lærertimerne.

- d) Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til midlertidige vikartimer, jf. § 5, stk. 6 fastsættes til **0,90** time(r) pr. undervisningstime.

5. Det pligtige undervisningstimal

Det årlige maksimale undervisningstimal pr. fuldtidsansat lærer pr. skoleår, jf. § 3, stk. 4 fastsættes til **799,13** timer.

6. Undervisningstillæg, arbejdstidsbestemte tillæg, akkordtillæg mm.

Der henvises til lokal lønftale, se bilag 3 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

7. Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er som udgangspunkt gældende for skoleårene 2011/2012 og 2012/2013.

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af et skoleår, dog tidligst til den 31. juli 2013.

Den

For

Hvidovre Kommune

For

Hvidovre Lærerforening