

## **Bilag 1C2 – Lokal aftale om arbejdstid for lærere ved Springet**

Hvidovre Kommune og Hvidovre Lærerforening er enige om at indgå en lokal aftale om anvendelse af nærværende arbejdstidsaftale for lærere ansat i Hvidovre Kommune ved Springet.

Parterne har aftalt følgende:

### **1. Lejrskoler**

Lejrskoler, for så vidt angår den del, der ikke er undervisning, indgår i kategorien andre opgaver, jf. § 4, stk. 6.

Supplerende tid pr. lejrskoledøgn er fastsat således: 9 timer pr. dag på hverdage og 14 timer pr. dag på lørdage, søndage og helligdage.

### **2. Skole/hjemsamarbejde**

Tiden til skole/samarbejde og samarbejde med eksterne samarbejdspartnere, herunder sociale arrangementer indgår ikke i "Opgaver i tilknytning til undervisningen", men tildeles konkret tid i kategorien "Andre opgaver". Der tildeles 50 timer pr. lærer til skole/hjemsamarbejdet. Der afsættes herudover 37,5 timer pr. lærer til kontaktlærerfunktionen.

### **3. Omregningsfaktor(er) for opgaver i tilknytning til undervisningen**

- a) Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen i heldagsskoler og heldagsklasser og lignende, jf. § 5, stk. 6, fastsættes til **1,18** time(r) pr. undervisningstime.
- b) Omregningsfaktoren for opgaver i tilknytning til undervisningen, for nyuddannede lærere i heldagsskoler og heldagsklasser og lignende, jf. § 5, stk. 5, fastsættes til **1,28** time(r) pr. undervisningstime.

### **4. Det pligtige undervisningstimental**

Det årlige maksimale undervisningstimental pr. fuldtidsansat lærer pr. skoleår, jf. § 3, stk. 4 fastsættes til **770,64** timer.

### **5. Undervisningstillæg, arbejdstidsbestemte tillæg, akkordtillæg mm.**

Der henvises til lokal lønaftale, se bilag 3 til Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

## **6. Tillidsrepræsentant**

Der afsættes 90 timer i grundtimetal plus 3 timer pr. ansat lærer til tillidsrepræsentanten på Springet.

## **7. Øvrige forhold**

For så vidt angår øvrige forhold omhandlende arbejdstiden for lærerne ansat ved Springet henvises der til kommuneaftalen om arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere og den centrale arbejdstidsaftale for lærere.

## **8. Ikrafttræden og opsigelse**

Aftalen er som udgangspunkt gældende for skoleårene 2011/2012 og 2012/2013.

Aftalen kan opsiges med 6 måneders varsel til udgangen af et skoleår, dog tidligst til den 31. juli 2013.

Den

For  
Hvidovre Kommune

For  
Hvidovre Lærerforening